“未来星”—福建分行管理培训生专属培养路径

管理培训生经项目特训合格后，**将根据不同人才的职业发展方向，输送到建设银行福建省分行关键专业技术岗位、二级分支行各层级机构负责人岗位**。

**一、享有专属培养路径**

特训周期为36个月，分四个阶段，共设置4个特训项目（包括入营培训项目、轮训/跟岗实践项目、挂职锻炼项目、进阶培训项目）、5轮通关测试/考核、2项挑战性任务和结业展示环节。

**二、享受加速晋升政策**

对特训中表现优异、成绩突出的学员可享受**择优晋升**、**破格晋升的**加速晋升政策。

**三、配备导师团队**

由所在机构行级领导担任团长，对学员进行全程专属帮带，持续关注学员成长与发展，强化职业引导。

**四、学员特权**

**1.绿色通行卡。**特训期间，学员可以在需要时联系任何一名所在机构行级领导寻求指导和帮助。

**2.优先选择权。**项目期间年度综合评价累计得分位于同期特训学员前列的，拥有优先选择工作机构的权利。

**3.定期脱产培训。**学员每年有累计不少于规定时间的脱产培训，项目组将为学员提供定制化的培训课程，实现学员职业能力的渐进提升。